

【別添】

スポーツ団体ガバナンスコード<一般スポーツ団体向け>に係るセルフチェックシート

[団体名：スペシャルオリンピックス日本]

[記載日：2026年1月7日]

【対応状況に係る自己評価】

A：対応している

B：一部対応している

C：対応できていない

項目	対応状況
<b>原則1 法令等に基づき適切な団体運営及び事業運営を行うべきである。</b>	
(1) 法人格を有する団体は、団体に適用される法令を遵守しているか。	A
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) 当法人は、公益社団法人および公益財団法人の認定等に関する法律に基づき内閣府の認定を受けた法人である。同法ならびに一般社団法人及び一般財団法人に関する法律に基づき遵守している。	
(2) 法人格を有しない団体は、団体としての実体を備え、団体の規約等を遵守しているか。	
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)	
(3) 事業運営に当たって適用される法令等を遵守しているか。	A
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) (1)と同様。	
(4) 適切な団体運営及び事業運営を確保するための役員等の体制を整備しているか。	A
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) 関係する法令ならびに当法人の定款および、役員及び評議員の報酬並びに費用に関する規程に基づき、役員等の体制を構築している。定款、役員及び評議員の報酬並びに費用に関する規程については当法人ホームページにて公開している。	
<b>原則2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表すべきである。</b>	
(1) 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。	A
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) 定款に当法人の「使命」を明記するとともに、ホームページ上で公表している。ま	

た、毎年度作成する事業計画書にて基本方針を策定し公表している。2020 年度から掲げた「Be with all」というスローガンのもと、当法人の活動・事業への理解促進に着手している。

また、2021 年に策定した 5 か年の中期計画（アクションプラン 2021-2025）に続き、次期アクションプラン 2026-2030 を策定し公表した。

**原則 3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきである。**

(1) 役職員に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。	A
---	---

（現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等）  
コンプライアンス規程の制定並びにコンプライアンス委員会の設置を図り、役職員及び専門委員会委員、地方組織の代表者を対象とした、外部有識者によるコンプライアンス研修を行った。また、倫理規程の制定及びセーフガーディングポリシーを策定し、外部有識者によるセーフガーディング研修（役職員対象）及び関係者全てを対象とした権利擁護に関する研修を実施するとともに、組織として法令遵守と人権意識の向上、スポーツインテグリティの確保に努めている。

(2) 指導者、競技者等に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。	B
--	---

（現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等）  
倫理規程を抜本的に見直し、コンプライアンス規程の制定及びセーフガーディングポリシーを策定する等、インテグリティ確保に向けた基盤が整いつつあるが、指導者、競技者、ボランティア等を対象とした研修については、来年度実施に向け検討中である。

**原則 4 公正かつ適切な会計処理を行うべきである。**

(1) 財務・経理の処理を適切に行い、公正な会計原則を遵守しているか。	A
-------------------------------------	---

（現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等）  
法令に基づき公正な会計処理を実施している。また、会計基準ならびに会計細則を設けており、適正な会計手続き処理を行っている。税理士法人事務所とも業務契約しており、必要に応じて相談、助言を受けている。

(2) 国庫補助金等の利用に関し、適正な使用のために求められる法令、ガイドライン等を遵守しているか。	A
--	---

（現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等）  
国庫補助金のガイドラインや日本パラスポーツ協会の指導等に沿って適正に会計処理をしている。今後も同様に対応していく。

(3) 会計処理を公正かつ適切に行うための実施体制を整備しているか。	A
------------------------------------	---

<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>(1) と同様。</p> <p>加えて、四半期毎に理事会にて予算執行報告を行っている。また、半期決算報告及び年度末の決算報告書の作成を行い、監事 2 名体制で、期中監査及び年度末の決算監査を受けている。当法人ホームページ上に予算および決算内容を掲載している。</p>	
<p><b>原則 5 法令に基づく情報開示を適切に行うとともに、組織運営に係る情報を積極的に開示することにより、組織運営の透明性の確保を図るべきである。</b></p>	
<p>(1) 法令に基づく情報開示を適切に行っているか。</p>	<p>A</p>
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>当法人ホームページにて、定款ならびに役員報酬規程、役員一覧、事業報告書、財務諸表、事業計画書、収支予算書を掲載し組織運営の開示を行っている。毎年度、内閣府へ事業報告に必要な書類提出を行っている。</p>	
<p>(2) 組織運営に係る情報の積極的な開示を行っているか。</p>	<p>A</p>
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>(1) と同様。</p>	
<p><b>原則 6 高いレベルのガバナンスの確保が求められると自ら判断する場合、ガバナンスコード&lt;NF 向け&gt;の個別の規定についても、その遵守状況について自己説明及び公表を行うべきである。</b></p>	
<p>自らに適用することが必要と考えるガバナンスコード&lt;NF 向け&gt;の規定があるか (ある場合は下欄に記述)</p>	
<p>原則 6 について</p>	<p>C</p>
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>NF 向けの個別規定の遵守については、現在検討中。</p>	